

imec costruzioni generali s.p.a.

POLITICA AZIENDALE

QUALITÀ - AMBIENTE – SICUREZZA – ENERGIA – ANTICORRUZIONE - RTS

La Politica integrata aziendale per la Qualità, l'Ambiente, l'energia, la salute e sicurezza sul lavoro, per la prevenzione corruzione e per la sicurezza stradale rappresenta il punto di partenza per la definizione degli obiettivi dell'organizzazione. Essa comprende la visione e gli obiettivi generali.

IMEC Costruzioni generali S.p.a. è consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati.

Il suo perseguimento presuppone il rispetto fondamentale della normativa vigente e contribuisce, direttamente e indirettamente, alla prevenzione dell'inquinamento ambientale, degli infortuni sul lavoro, del rispetto dei requisiti e della massima soddisfazione del cliente.

La Politica aziendale viene diffusa a tutte le parti interessate (lavoratori, fornitori, sindacati, clienti, istituti di credito, enti locali etc.), rendendola disponibile tramite il sito web aziendale e promuovendone la conoscenza da parte di tutte le parti interessate.

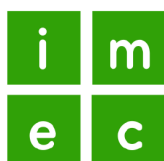
La Direzione si impegna a riesaminare periodicamente la politica del sistema di gestione integrato, per assicurare la sua continua adeguatezza.

LA NOSTRA VISIONE

IMEC Costruzioni Generali S.p.a., costituita nel settembre 2021, si pone l'obiettivo di una crescita graduale attraverso l'implementazione costante di mezzi e attrezzature e la selezione di personale ad alto standard qualitativo.

La nostra missione è garantire le migliori performance operative nei settori dell'edilizia pubblica e privata, con un approccio volto a:

- **Preservare l'ecosostenibilità ambientale.**
- **Garantire la salute e la sicurezza** dei lavoratori e di chiunque acceda alle aree aziendali.
- **Perseguire la massima qualità** nei servizi erogati, in particolare nella costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali.



imec costruzioni generali s.p.a.

Sede Legale
Circonvallazione Casilina, 83
00176 Roma
P.IVA 06034470655

Tel. +39 081 3357602

e-mail: amministrazione@imeccg.it
Pec: imecgsrl@pec.it

Sede operativa principale
Via Orlando 48, 84014 Nocera
inferiore (SA)

Altre sedi secondarie:
Via Trieste, 37 84085 Mercato
San Severino (SA);
Via Loc.tà Masseria Masilli, snc
82024 Castelpagano (BN);
Via Consortile, snc 83030
Montefredane (AV)

Sistema di gestione
integrato:
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
UNI ISO 50001:2018
UNI ISO 37001:2016
UNI ISO 39001:2016

- **Migliorare le performance energetiche** attraverso un approccio orientato alle fonti rinnovabili e alla sensibilizzazione delle parti interessate interne ed esterne;
- **Assicurare la sicurezza stradale** sia nell'uso dei mezzi aziendali sia durante le attività di cantiere che coinvolgono l'utenza.
- **Prevenire qualsiasi forma di corruzione**, adottando una cultura aziendale dell'etica e dell'anticorruzione;

Nell'ambito del proprio processo di sviluppo, Imec costruzioni generali S.p.a. ha deciso di implementare un sistema di gestione integrato conforme agli standard internazionali UNI EN ISO 9001:2015 (qualità), UNI EN ISO 14001:2015 (ambiente), UNI ISO 50001:2018 (energia), UNI ISO 45001:2018 (salute e sicurezza), UNI ISO 37001:2025 (anticorruzione), UNI ISO 39001:2016 (sicurezza stradale) per le seguenti attività:

“COSTRUZIONE DI STRADE, AUTOSTRADE E PISTE AEROPORTUALI”

Puntiamo sul know-how tecnico ed organizzativo delle persone che compongono la nostra struttura, sia a livello direzionale sia a livello operativo, ed intendiamo coinvolgere tutti i collaboratori come membri attivi nello sforzo di gruppo fondato su fiducia e rispetto reciproci, che contraddistinguono i rapporti all'interno dell'Azienda. A ciascuno di noi è affidato il compito, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità, della qualità del proprio lavoro. Nel perseguire l'obiettivo societario, cerchiamo la crescita e la valorizzazione di ciascuno.

La soddisfazione dei nostri collaboratori, unitamente alla soddisfazione dei nostri clienti, è il riscontro più sicuro della qualità che perseguiamo.

Per questo motivo IMEC Costruzioni generali S.p.a. ha adottato un Sistema di Gestione Aziendale per la **Qualità, la Salute e Sicurezza sul lavoro, l'Ambiente, l'Energia, la sicurezza stradale e Anticorruzione**, accettandone una verifica, anche esterna, continua nel tempo, in grado di controllare l'efficacia, di stimolare il miglioramento continuo e di favorire il permanere dell'obiettivo sopra dichiarato.

Nello svolgimento delle proprie attività, IMEC Costruzioni generali S.p.a. si impegna a rispettare integralmente i principi del Codice Etico, i quali costituiscono i pilastri del proprio sistema di gestione anticorruzione.

Tali principi orientano la nostra missione e ci guidano nel cammino verso i traguardi che ci poniamo di ottenere, attraverso una serie di linee di indirizzo strategiche.

LINEE DI INDIRIZZO

IMEC Costruzioni generali S.p.a. si impegna al perseguimento delle seguenti linee di indirizzo:

- ✓ Implementare, certificare e mantenere attivo un sistema di gestione integrato mirato al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, con particolare attenzione alle prestazioni ambientali;
- ✓ Definire ed analizzare costantemente il contesto aziendale interno ed esterno con particolare attenzione alle esigenze ed alle aspettative delle parti interessate.
- ✓ Migliorare i propri processi aziendali, da un punto di vista funzionale e organizzativo, per dare, come conseguenza, servizi e prodotti atti alla riduzione dell'impatto ambientale, per consentire il miglioramento delle condizioni di lavoro ed il soddisfacimento delle esigenze ed aspettative dei clienti e delle altre parti interessate;

- ✓ Monitorare i processi tramite opportuni indicatori di performance ambientali, di sicurezza e di qualità, al fine di tenere sotto controllo il raggiungimento degli obiettivi previsti;
- ✓ Puntare al miglioramento costante delle prestazioni ambientali nel corso del tempo;
- ✓ Promuovere la responsabilità e la sensibilizzazione del personale mediante programmi di informazione e formazione e garantendo la partecipazione attiva dei lavoratori a tutti i livelli;
- ✓ Garantire che i lavoratori abbiano la consapevolezza delle proprie mansioni, e dei rischi associati ad essa, e della cultura per la sicurezza sul lavoro;
- ✓ Migliorare la comunicazione interna ed esterna, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori;
- ✓ Garantire la comunicazione relativa alle prestazioni ambientali mediante l'aggiornamento periodico della dichiarazione ambientale;
- ✓ Garantire l'impegno ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- ✓ Garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori;
- ✓ Garantire l'impegno per la protezione dell'ambiente inclusa la prevenzione dell'inquinamento e altri impegni specifici pertinenti al contesto dell'organizzazione
- ✓ Scegliere forniture di beni e servizi e adottare soluzioni tecniche e gestionali mirate al contenimento del consumo di risorse naturali ed energetiche, della produzione di rifiuti e alla prevenzione di tutte le forme di inquinamento;
- ✓ Promuovere il recupero dei rifiuti in un'ottica di minor ricorso allo smaltimento in discarica;
- ✓ Mantenere gli effluenti liquidi, le emissioni atmosferiche e le emissioni sonore nella condizione di minimo inquinamento, sempre in ottemperanza alle regolamentazioni nazionali e locali vigenti;
- ✓ Promuovere una sistematica razionalizzazione dei consumi di energia e di risorse naturali;
- ✓ Garantire il rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ambiente, anticorruzione, energia e il relativo aggiornamento;
- ✓ Mettere a disposizione dispositivi di protezione ed individuare piani di reazione per le situazioni di emergenza prevedibili.
- ✓ Ridurre le non conformità alla fonte tramite opportune azioni correttive.

IMEC Costruzioni generali S.p.a. si impegna inoltre al perseguimento dei seguenti obiettivi generali per la prevenzione e la lotta alla corruzione¹:

- ✓ il divieto assoluto di attuare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- ✓ l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme allo standard ISO 37001:2025, come presidio contro la corruzione e per il miglioramento continuo delle proprie attività;
- ✓ l'incoraggiamento della segnalazione di possibili azioni corruttive, mettendo a disposizione di dipendenti e di stakeholders gli strumenti per segnalare comportamenti non in linea con le relative politiche aziendali e tutelando i segnalatori da eventuali ritorsioni;
- ✓ il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione, con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;

¹ **Definizione di "Corruzione" secondo la norma UNI ISO 37001:2025:** Offrire, promettere, fornire, accettare o richiedere un vantaggio indebito di qualsivoglia valore (che può essere economico o non economico), direttamente o indirettamente, e indipendentemente dal luogo, violando la legge vigente, come incentivo o ricompensa per una persona ad agire o a omettere azioni in relazione alla prestazione delle mansioni di quella persona.

- ✓ la presenza di una Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione (RPC), composta da persone altamente qualificate, in grado di garantire autorità, indipendenza, competenza e imparzialità;
- ✓ la sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo.

Le violazioni della presente politica e del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione da questa richiamato implicano l'applicazione di provvedimenti disciplinari, inclusa la risoluzione di rapporti contrattuali in essere interni ed esterni all'organizzazione.

È stato istituito un canale di segnalazione anonimo (c.d. Whistleblowing) accessibile tramite una cassetta postale presso la sede, al fine di consentire a chiunque eventuali segnalazioni in forma anonima di comportamenti non conformi, discriminazioni, atti illeciti, comportamenti non consoni, intimidazioni, condizioni non sicure di lavoro etc. è inoltre possibile presentare una segnalazione tramite indirizzo di posta elettronica dedicato, cui ha accesso l'organismo di vigilanza e Funzione di prevenzione corruzione (RPC) secondo le modalità contenute nella procedura di riferimento.

La IMEC Costruzioni generali S.p.A. si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione

La Direzione si impegna, mediante un dialogo costante con i collaboratori e con le parti interessate, a riesaminare periodicamente la validità e l'adeguatezza della politica al fine di mantenerla sempre aderente allo spirito aziendale.

La Direzione si impegna a fornire tutte le risorse economiche, infrastrutturali, umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel sistema di gestione integrato, considerando il concreto raggiungimento degli obiettivi intermedi e ultimi.

A livello pratico, la Direzione seleziona specifici percorsi d'azione per il raggiungimento degli obiettivi e diffonde l'importanza del Sistema integrato, della conformità ai requisiti, delle norme vigenti in materia. In ultimo, la Direzione assicura la verifica del raggiungimento degli obiettivi tramite la valutazione dei risultati.

La politica verrà sostenuta attraverso l'impegno da parte della Direzione, supportata attraverso un'attività di formazione ed informazione costante del personale e diffusa a tutte le parti interessate mediante affissione in sede/cantiere ed invio ai fornitori/ subappaltatori.

La corretta applicazione di quanto previsto dal SGI e delle tecniche di monitoraggio (Non Conformità, Azioni Correttive, etc..) porterà l'Azienda a garantire il miglioramento continuo dell'efficacia ed efficienza del sistema stesso.

Roma, li 1° maggio 2026

IMEC Costruzioni Generali S.p.A.

IL LEGALE RAPPRESENTANTE
(Della Porta Alfonso)

IMEC
Costruzioni Generali S.p.A.
Circonvallazione Casilina, 83
00176 ROMA (RM)
G.F./B.IVA-09034770955

