

imec costruzioni generali s.p.a.

POLITICA RESPONSABILITÀ SOCIALE

SA 8000:2014

La IMEC Costruzioni generali S.p.a. può e deve perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni, nelle Raccomandazioni ILO, nella legislazione nazionale e internazionale vigente, i CCNL applicati, con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società; per questo la IMEC Costruzioni generali S.p.a. si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.

In linea a quanto previsto dallo Standard SA8000, IMEC Costruzioni generali S.p.a. si impegna a rispettare i principi sopra indicati e, in particolare si impegna a:

RIFIUTARE L'IMPIEGO DI LAVORO INFANTILE

Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle Convenzioni dell'ILO in materia e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia.

RIFIUTARE L'IMPIEGO DI LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato, condannando qualsiasi forma di schiavitù moderna e proibendo l'impiego di lavoro effettuato non in modo volontario anche a causa di minacce o debiti.

TUTELARE LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI E IL LORO BENESSERE

Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, adottando tutte le opportune misure che consentano di tutelare il benessere dei lavoratori e prevenire gli incidenti e danni alla salute di questi ultimi durante il loro impegno in azienda.

RISPETTARE IL DIRITTO DI LIBERTÀ SINDACALE E DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Rispettare e tutelare la libertà dei lavoratori di associarsi, non ostacolare la loro iscrizione ad organizzazioni sindacali e promuovere la contrattazione collettiva.

RISPETTARE IL DIRITTO AD UN SALARIO DIGNITOSO E AD UN ORARIO DI LAVORO CORRETTO

Rispettare le leggi vigenti in materia di orario di lavoro, riposi e festività, garantendo un salario dignitoso e sufficiente.

RISPETTARE I PRINCIPI DI DIGNITÀ, UGUAGLIANZA E NON DISCRIMINAZIONE

Vietare qualsiasi forma di discriminazione, basata sull'età, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera professionale.

VIETARE PRATICHE DISCIPLINARI SCORRETTE

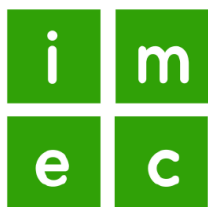
Proibire il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, incluse offese verbali o qualsiasi ulteriore offesa contro la dignità delle persone.

SVILUPPARE UN SISTEMA DI GESTIONE SA8000

Attuare progressivamente un sistema di gestione SA8000, al fine di presidiare ulteriormente le tematiche di responsabilità sociale, promuovendo processi di miglioramento continuo alimentati dalla valutazione e mitigazione dei rischi.

La IMEC Costruzioni generali S.p.a. si impegna affinché i principi di responsabilità sociale dello Standard siano diffusi, compresi e rispettati dai lavoratori, dai fornitori e subappaltatori e altre parti interessate, promuovendo il loro coinvolgimento e auspicando una proficua e costruttiva interazione.

La IMEC Costruzioni generali S.p.a. promuove ed incoraggia l'utilizzo consapevole dei canali di comunicazione messi a disposizione per segnalare eventuali presunte o accertate violazioni dei principi sopra elencati.



imec costruzioni generali s.p.a.

I reclami / suggerimenti che intendete rivolgere alla IMEC Costruzioni generali S.p.a., ma anche semplici segnalazioni o consigli che riguardano i punti della norma sulla Responsabilità Sociale possono essere anonimi e possono essere inviati in Azienda all'attenzione sia del Responsabile del Sistema che del Rappresentante dei lavoratori con le seguenti modalità:



PER ISCRITTO: avete a Vostra disposizione dei moduli per i reclami che vanno messi nella cassetta disponibile presso le sedi dell'azienda.



PER POSTA: le comunicazioni possono essere inviate all'indirizzo IMEC Costruzioni generali S.p.a. Via G. Orlando, 48 – 84014 Nocera Inferiore (SA) indicando sulla busta "all'attenzione del Social Performance team" o "all'attenzione Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000"



COMUNICAZIONI VERBALI: nel caso di segnalazioni verbali (anche telefoniche), il Responsabile del Sistema integrato e il Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000 hanno il dovere di mantenere l'anonimato, se richiesto, del lavoratore da cui riceve la comunicazione.



Via e-mail all'indirizzo e-mail dedicato ad esclusivo accesso del Social Performance Team reclami@imeccg.it



SEGNALAZIONE DIRETTA ALL'ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE: la segnalazione può essere utilizzando i due canali resi disponibili dall'organismo SI Cert Sagl:

Via e-mail all'indirizzo reclamisa8000@sicert.net



Via e-mail all'in <https://sicert.net/segnalazioni/>

SCAN ME



SEGNALAZIONE DIRETTA ALL'ENTE INTERNAZIONALE SAAS (Social Accountability International Service mail saas@saasaccreditation.org

La IMEC Costruzioni generali S.p.a. si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione.

La presente politica, riesaminata annualmente per garantirne aggiornamento e applicabilità, in un'ottica di miglioramento continuo delle condizioni dei lavoratori, di conformità normativa e legislativa e di soddisfazione dei portatori di interessi, viene pubblicata sul sito aziendale ed è liberamente scaricabile.

Nocera Inferiore (SA) 05.05.2026

La direzione

IMEC
Costruzioni Generali S.p.A.
Circoscrizione Casilina, 83
00176 ROMA (RM)
C.F./P.IVA: 09034770955